

Factsheet 'GROOT'

Het opleiden van gemeentelijke sleutelfunctionarissen in de crisisbeheersing

Wat is GROOT

GROOT is een landelijke projectgroep bestaande uit regionale en lokale coördinatoren gemeentelijke processen die het initiatief hebben genomen om kwalificatieprofielen en opleidingskaders te ontwikkelen voor de gemeentelijke kolom. De projectgroep doet dit in opdracht van het overleg van coördinerend gemeentesecretarissen en het overleg van coördinatoren gemeentelijke processen.

Wie zijn GROOT

Aangezien we al bijna anderhalf jaar bezig zijn, hebben we inmiddels een aantal projectgroepleden de revue zien passeren. Allen hebben een GROTE bijdrage geleverd aan ons project, waarvoor dank.

De huidige projectgroep bestaat uit:

Kristel Scheffers, Veiligheidsregio Midden-West Brabant, projectleider GROOT

Susan van Petten, Veiligheidsregio Gelderland-Zuid, secretaris GROOT

Christel Verschuren, Veiligheidsregio Brabant-Noord

Mark Schipper, Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond

Menno van de Wetering, Veiligheidsregio Zeeland

Geert Velzel, gemeente Heemskerk

René van Zon, extern projectleider

Annemieke Vos, liaison CENS2/ Implementatie Referentiekader regionaal crisisplan

Wat is het doel van GROOT

Het project GROOT ontwikkelt landelijke, kwalitatief goede opleidingskaders voor gemeentelijke sleutelfunctionarissen binnen de crisisbeheersing en streeft daarbij naar landelijke uniformiteit. Dit doen we vóór het veld en vooral ook mét het veld. Hiermee proberen we het gat te vullen dat voor de oranje kolom nog steeds bestaat: het ontbreken van gemeentelijke functiespecifieke opleidingen voor de crisisbeheersing.

Wat doet GROOT met het referentiekader regionaal crisisplan

Met de inwerkingtreding van de wet op de veiligheidsregio's op 1 oktober 2010 dienen veiligheidsregio's binnen een jaar te beschikken over een regionaal crisisplan. Door voor een drietal sleutelrollen een lichte en een zwaardere variant op te stellen, wordt recht gedaan aan de uiteenlopende behoeften die binnen veiligheidsregio's spelen ten aanzien van de implementatie van het Referentiekader regionaal crisisplan. Tevens wordt gemeenten de ruimte gelaten om de weg waarlangs en het tempo waarin verdere doorontwikkeling naar het Referentiekader plaatsvindt, naar eigen situatie en mogelijkheden vorm te geven.

Voor welke functies ontwikkeld GROOT kwalificatieprofielen en opleidingskaders

Op dit moment worden de volgende kwalificatieprofielen en opleidingskaders voorbereid:

- Officier van dienst Bevolkingszorg (nieuw Referentiekader Regionaal Crisisplan/RRCP)
- Hoofd Actiecentrum (oude functie in het gemeentelijk rampenplan) en teamleider (nieuw RRCP)
- Procesverantwoordelijke, lid G(R)MT (oud) en Hoofd taakorganisatie (nieuw RRCP)
- Hoofd sectie Gemeente ROT (oud) en Algemeen commandant Bevolkingszorg (nieuw RRCP)
- Basisopleiding crisisbeheersing, specifiek geënt op de gemeentelijke kolom en aanvullend op de multidisciplinaire basisopleiding crisisbeheersing zoals die door CENS2 is ontwikkeld.
Adviseur crisisbeheersing

De kwalificatieprofielen en opleidingskaders worden ontwikkeld conform de CENS2 methodiek. CENS2 ontwikkeld kwalificatieprofielen en opleidingskaders voor de functies waarvoor dat volgens het Besluit personeel veiligheidsregio's verplicht wordt. Door hetzelfde proces van onderwijsontwikkeling te volgen als CENS2 wordt uniformiteit tussen de multidisciplinaire en monodisciplinaire gemeentelijke opleidingen beoogd. Voor nadere informatie over de door CENS2 ontwikkelde opleidingen zie www.cens2.eu.

Hoe borgt GROOT kwaliteit

Door de opleidingen te borgen middels een proeve van bekwaamheid zorgen we er voor dat de sturende, leidinggevende gemeentelijke functionarissen weten wat hun taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden zijn en dat ze bekwaam en bevoegd zijn om deze functie uit te voeren. Daarnaast wordt met de proeve van bekwaamheid ook de kwaliteit van het onderwijs geborgd. Het opleidingskader en de proeve van bekwaamheid worden door een opleidingskundige (PLATO) gemaakt op basis van het door het veld opgesteld kwalificatieprofiel.

Factsheet 'GROOT'

Het opleiden van gemeentelijke sleutelfunctionarissen in de crisisbeheersing

Hoe betreft GROOT gemeenten en Veiligheidsregio's

De kwalificatieprofielen worden ontwikkeld dóór het veld en vóór het veld. Dit betekent dat bij het maken van de kwalificatieprofielen met name die gemeentelijke functionarissen zijn betrokken die in hun dagelijkse leven die functie ook uitvoeren of een soortgelijke functie. Immers het referentiekader regionaal crisisplan is nog niet overal geïmplementeerd. Via het overleg van coördinatoren gemeentelijke processen zijn alle veiligheidsregio aangeschreven met het verzoek om deelnemers te leveren voor de diverse expertgroepen. Hierdoor hebben we enthousiaste gemeentelijke functionarissen mogen begroeten van Terschelling tot aan Zeeland.

In projectgroep GROOT is afgesproken dat alle concept kwalificatieprofielen voor landelijke vaststelling worden uitgezet bij de Veiligheidsregio's met als doel organiseren draagvlak en herkenning in het veld. Dit betekent dat half september de kwalificatieprofielen worden uitgezet bij de Veiligheidsregio's (via de coördinatoren gemeentelijke processen) met het verzoek hier op te reageren.

Gaat GROOT ook zelf opleidingen verzorgen

GROOT wordt geen opleidingsinstituut. Door de kwalificatieprofielen en opleidingskaders over te dragen aan de markt wordt beoogd marktwerking te generen, waardoor opleidingen zo goedkoop mogelijk kunnen worden aangeboden. Ook kunnen veiligheidsregio's en gemeenten ervoor kiezen de opleidingen zelf te ontwikkelen en te geven, waardoor de kosten van een opleiding wellicht nog lager worden. De kwaliteit van het onderwijs wordt geborgd door de proeve van bekwaamheid.

Wat is de tijdslijn van GROOT

2009

maart - december	Inrichten projectgroep, opstellen projectplan
juni-juli	Inventarisatie OTO behoeften gemeentelijke processen crisisbeheersing

2010

januari	Vaststelling projectplan GROOT in overleg van coördinerend gemeentesecretarissen
februari	Ministerie van Binnenlandse Zaken verstrekt subsidie voor het project GROOT
februari -juni	Ontwikkelen kwalificatieprofielen door gemeentelijke experts
1 september	Kwalificatieprofielen gereed voor consultatie
september-oktober	Consultatieronde gemeenten en veiligheidsregio's
september-november	Ontwikkelen opleidingskaders en proeve van bekwaamheid door opleidingskundige
december- januari	Vaststellen kwalificatieprofielen, opleidingskaders en proeve van bekwaamheid in het landelijk overleg van coördinatoren gemeentelijke processen en landelijk overleg van coördinerende gemeentesecretarissen.

2011

v.a. januari	Opleidingsinstellingen en veiligheidsregio's mogen opleidingen ontwikkelen, aanpassen
v.a. januari	Structureel borgen kwalificatieprofielen, opleidingskaders en proeve van bekwaamheid

Komt er een GROOT 2

Wat ons betreft wel. We hebben ons de afgelopen maanden gefocust op een beperkt aantal kernfuncties. De enthousiaste reacties vanuit het veld laten zien dat er ook behoefte is aan een aantal functiespecifieke opleidingen. In de loop van 2010 zal daarom samen met het overleg van coördinatoren gemeentelijke processen en het overleg van coördinerend gemeentesecretarissen worden nagedacht over een nieuwe projectopdracht GROTER. Het resultaat van GROOT zal daarbij natuurlijk worden meegenomen. Ook horen we graag jullie mening. Input kan worden geleverd via onze LinkedIn pagina of via onderstaande contactpersonen.

Contactpersonen

Voor meer informatie over het project GROOT kunt u contact opnemen met Kristel Scheffers (T:06-13196942, E: Kristel.Scheffers@veiligheidsregiomwb.nl) of Susan van Petten (T: 024-3271529, E: Susan.van.petten@vb.gelderland-zuid.nl)